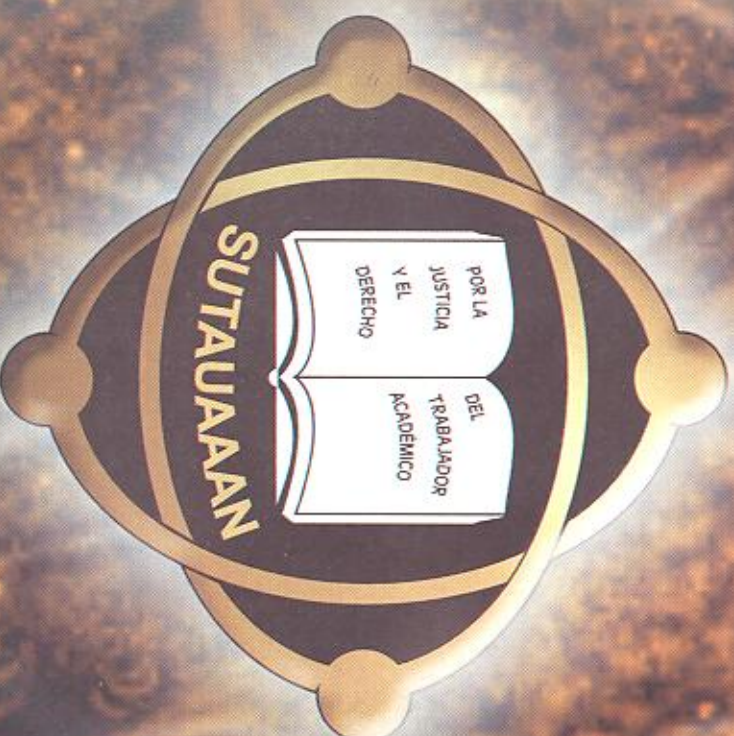


**CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO  
2007 - 2009**



**UNIVERSIDAD AUTÓNOMA AGRARIA  
ANTONIO NARRO**



**Sindicato Único  
de Trabajadores Académicos  
de la Universidad Autónoma Agraria  
Antonio Narro**

**BUENAVENTURA, SALTILLO, COAHUILA, MÉXICO.**



#### CLÁUSULA 113. PERIODO VACACIONAL

Los trabajadores académicos tendrán derecho a tres periodos vacacionales de diez, veinticinco y diez días hábiles, respectivamente, ubicándose el primero de ellos en el periodo de primavera durante la Semana Santa, el segundo en los meses de verano y el tercero preferentemente en la segunda quincena de diciembre. Dichos periodos vacacionales se disfrutarán previo pago de salario integrado.

Cuando un trabajador no pueda disfrutar de sus vacaciones en los periodos establecidos en el párrafo anterior, por necesidades de la Universidad, podrá disfrutarlas cuando sus actividades académicas lo permitan.

#### CLÁUSULA 114. PRIMA VACACIONAL

La Universidad pagará el día primero de junio una prima vacacional de veinticuatro días de salario tabulado.

#### CLÁUSULA 115. VACACIONES PARA ACADÉMICOS DE NUEVO INGRESO

Los trabajadores académicos con antigüedad menor de un año, tendrán derecho al periodo vacacional y a la prima vacacional, en proporción al periodo de tiempo trabajado.

#### CLÁUSULA 116. AUTOBÚS PARA EXCURSIONES

La Universidad proporcionará a los trabajadores agremiados al SUTAUAAAN, durante los periodos de vacaciones y conforme a la programación que acuerden las partes, al menos dos autobuses, combustible, peaje, chofer (hasta dos) y viáticos para éste, con el objeto de que los sindicalizados realicen excursiones en estos periodos vacacionales.

#### CLÁUSULA 117. PRIMA DOMINICAL

Los trabajadores académicos que presten su servicio el día domingo, tendrán derecho a una prima dominical de un 50 por ciento sobre salario de los días ordinarios de trabajo, estando sujeto este pago a la reglamentación correspondiente.

### CAPÍTULO X DE LAS PRESTACIONES DE LA PREVISIÓN SOCIAL Y DE LA CULTURA

#### CLÁUSULA 118. GRATIFICACIÓN POR ANTIGÜEDAD DE JUBILADOS O PENSIONADOS

Los trabajadores académicos recibirán al jubilarse o pensionarse, independientemente de cualquier otra prestación, una gratificación por antigüedad de quince días de salario integrado, por cada año de servicio para aquellos con una antigüedad de cinco a quince años y de diecisiete días de salario integrado, por cada año de servicio con una antigüedad de dieciséis años en adelante.

#### CLÁUSULA 119. PAGO DE MARCHA

La Universidad entregará de inmediato a los beneficiarios del trabajador fallecido, independientemente de las demás prestaciones, el importe de diez meses de salario tabulado, si su antigüedad es de hasta diez años; doce meses de salario, si su antigüedad es de hasta veinte años y trece meses de salario con más de veinte años de antigüedad. El orden de prioridad en el pago a los beneficiarios será: Primero, el señalado expresamente por el trabajador ante la Universidad; Segundo, cónyuge superviviente; Tercero, hijos; Cuarto, los demás que al respecto considera la Ley. Si el trabajador fallece durante el desempeño de sus funciones, la Universidad cubrirá adicionalmente a lo estipulado, ochenta días de salario tabulado.

#### CLÁUSULA 120. AYUDA PARA GASTOS DE FUNERAL

La Universidad entregará a cada uno de los trabajadores académicos cuarenta y cinco días de salario tabulado por concepto de ayuda para gastos de funeral, en los casos de fallecimiento de su cónyuge, por cada uno de los hijos y por cada uno de los padres. En este último caso se pagará a cada uno de los trabajadores hijos de los padres fallecidos.

#### CLÁUSULA 121. SEGURO DE VIDA

La Universidad aportará la cantidad de \$35.70 mensuales por cada trabajador académico y éstos \$66.30 para contratar un seguro colectivo, con doble indemnización en caso de muerte accidental. El SUTAUAAAN hará la selección de la compañía de seguros. Cuando se generen dividendos por la contratación del seguro, éstos se invertirán para la contratación del nuevo seguro.