

- l) Recibir copia de los contratos
- ll) Llevar los archivos de solicitudes de cambio de adscripción, extensión de jornada y de aspirantes a participar en concurso por oposición para puestos e iniciar los trámites para el ejercicio de estos derechos.
- m) Recibir copia de las solicitudes de promoción y de los dictámenes correspondientes
- n) Reubicación de académicos en los casos previstos en la cláusula 74
- o) Las demás que se establezcan en el presente contrato y las que en el futuro padeen la Universidad y el SUTAUAAAN

CLÁUSULA 163. FUNCIONES DE LA COMISIÓN MIXTA DE CAPACITACIÓN Y ADIESTRAMIENTO

La Comisión Mixta de Capacitación y Adiestramiento, tendrá las siguientes funciones:

- a) Determinar las necesidades de capacitación, adiestramiento y formación profesional de los trabajadores académicos
- b) Proponer ante la Universidad un programa general de capacitación que incluya a todas las categorías y niveles de los trabajadores académicos
- c) Proponer ante la Universidad un programa semestral de capacitación con base en el programa general
- d) Todas aquellas que se acuerden en su reglamento.

CLÁUSULA 164. FUNCIONES DE LA COMISIÓN MIXTA DEL TABULADOR DEL PERSONAL ACADEMICO

La Comisión Mixta del Tabulador del Personal Académico tendrá las siguientes funciones:

- a) Elaboración del Tabulador de Categorías y Salarios
- b) Proponer requisitos para la determinación de las categorías y niveles de los trabajadores académicos
- c) Ubicar a cada trabajador académico en la categoría y nivel aprobado que le corresponda
- d) Proponer mecanismos de promoción por productividad para los trabajadores académicos
- e) Las demás que se determinen en su reglamento.

CLÁUSULA 165. FUNCIONES DE LA COMISIÓN Y SUBCOMISIÓN MIXTA DE SEGURIDAD E HIGIENE

La Comisión y Subcomisión Mixta de Seguridad e Higiene, tendrán las siguientes funciones:

- a) Precisar las labores que se considerarían riesgosas o insalubres, las condiciones de trabajo y los elementos necesarios para la prevención, higiene y protección del trabajador académico y su entorno
- b) Fijar las directrices generales para que se implementen los elementos para la prevención, higiene y protección del trabajador académico y su entorno
- c) Todas las demás que la Comisión acuerde en su reglamento

La Subcomisión estará supeeditada a la Comisión, efectuando sus funciones en el ámbito correspondiente (Unidad Laguna).

CAPITULO XIII DE LOS DERECHOS COLECTIVOS DEL SUTAUAAAN

CLÁUSULA 166. LICENCIAS SINDICALES

La Universidad otorgará licencia con goce de salario durante el tiempo que permanezcan en su cargo, a los miembros del Comité Ejecutivo Central y Delegacional siguiente:

- Secretario General del Comité Ejecutivo Central
- Secretario de Organización del Comité Ejecutivo Central
- Secretario de Trabajo y Conflictos del Comité Ejecutivo Central
- Secretario de Finanzas del Comité Ejecutivo Central
- Delegado Secretario del Comité Delegacional
- Delegado Secretario de Organización del Comité Delegacional

Cinco licencias más, que a criterio del Comité Ejecutivo Central serán determinadas y podrán ser reasignadas por una sola ocasión. El SUTAUAAAN comunicará a la Universidad para los efectos correspondientes, quien gozará de estas licencias pudiendo a juicio del Comité Ejecutivo Central fraccionarlas en medios tiempos.

CLÁUSULA 167. PERMISOS PARA ASAMBLEAS SINDICALES

Para la realización de asambleas sindicales ordinarias y extraordinarias, el SUTAUAAAN dará aviso a la Universidad, con dos y un día de anticipación respectivamente. La Universidad otorgará permiso a los miembros del SUTAUAAAN y facilitará las instalaciones necesarias.

de antigüedad, para realizar su examen de grado, no debiendo implicar esta licencia nueva contratación. Este permiso será concedido por una sola vez para cada grado académico. El trabajador deberá comprobar al final de la licencia que durante ella presentó el examen de grado, comprometiéndose a laborar para la Universidad el mismo tiempo que duró la licencia, además de cubrir cualquier otro compromiso adquirido previamente con la institución.

CLÁUSULA 156. BECAS PARA HIJOS DE ACADÉMICOS

La Universidad otorgará anualmente doscientas cincuenta becas de \$450.00 cada una para los hijos de los trabajadores académicos que se encuentran realizando estudios, el monto será entregado al SUTAUAAAN en el mes de agosto y éste se obliga a entregar a la Universidad la relación de beneficiados con esta prestación.

CLÁUSULA 157. BECAS PARA HIJOS DE ACADÉMICOS CON PROBLEMAS DE APRENDIZAJE

Para los hijos de los trabajadores académicos, que presenten problemas de aprendizaje y que asistan a escuelas o asociaciones de atención especial, la Universidad otorgará al trabajador una beca de \$600.00 mensuales.

CLÁUSULA 158. EXENCIÓN DE PAGO

Los hijos de académicos afiliados al SUTAUAAAN estudiantes de licenciatura en la Universidad, gozarán de la exención del pago de inscripción, siempre y cuando sus calificaciones sean aprobatorias en el período escolar anterior.

CAPÍTULO XII INTEGRACIÓN Y FACULTADES DE LAS COMISIONES MIXTAS

CLÁUSULA 159. COMISIONES MIXTAS

Se integrarán entre la Universidad y el SUTAUAAAN las siguientes comisiones mixtas:

- I. De Conciliación y Resolución del Personal Académico (CMCRPA)
- II. De Vigilancia Laboral Académica (CMVLA)
- III. Subcomisión Mixta de Vigilancia Laboral Académica de Unidad Laguna (SCMVLAUL)
- IV. Del Tabulador del Personal Académico (CMTPA)
- V. Del Año Sabático (CMAS)

- VI. De Capacitación y Adiestramiento (CMCA)
- VII. Del Fondo del Ahorro (CMFA)
- VIII. De Seguridad e Higiene (CMSH)
- IX. Subcomisión Mixta de Seguridad e Higiene de Unidad Laguna (SCMSHUL)
- X. Comisión Mixta del Fondo de la Vivienda (CMFV).

CLÁUSULA 160. INTEGRACIÓN DE LAS COMISIONES

Las comisiones mixtas se integrarán paritariamente con dos titulares y dos suplentes representantes de la Universidad y el SUTAUAAAN teniendo carácter resolutorio en los términos del Artículo 392 de la Ley y funcionando de acuerdo con sus propios reglamentos, que serán elaborados por sus integrantes y de común acuerdo entre ambas partes. Los miembros activos del SUTAUAAAN no podrán representar a la Universidad en estas comisiones.

CLÁUSULA 161. ORGANIZACIÓN Y FUNCIONAMIENTO DE LAS COMISIONES MIXTAS

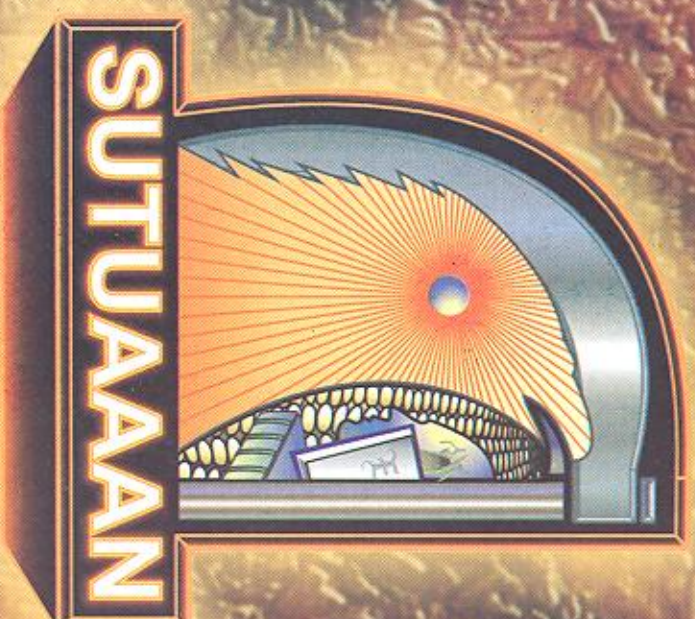
Ambas partes se comprometen a mantener la organización y funcionamiento de las comisiones mixtas, bajo el reglamento que éstas establezcan, quedando obligada la Universidad a ejecutar los acuerdos tomados.

CLÁUSULA 162. FACULTADES DE LA CMVLA

La CMVLA tendrá facultades para:

- a) Vigilar que el ingreso y promoción del personal académico se ajuste a los procedimientos establecidos en el reglamento correspondiente y las disposiciones pactadas en el presente contrato
- b) Establecer lineamientos generales para cumplir con la facultad señalada en el inciso anterior
- c) Recibir de la Secretaría General de la Universidad, copia de las convocatorias a concurso por oposición
- d) Solicitar las revisiones y las correcciones de las convocatorias con base en la verificación sobre concordancia
- e) Recibir de la Secretaría General de la Universidad, copia de las relaciones de aspirantes y del listado de los documentos requeridos para optar por las convocatorias
- f) Recibir de la Secretaría General de la Universidad, copia de los dictámenes emitidos por las instancias correspondientes
- g) Recibir de la Secretaría General de la Universidad, el proyecto del contrato individual y en su caso, formular observaciones sobre aspectos laborales
- h) Interponer el recurso de inconformidad

**CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO
2007 - 2009**



**Sindicato Único
de Trabajadores
de la Universidad Autónoma Agraria
Antonio Narro**



**UNIVERSIDAD AUTÓNOMA AGRARIA
ANTONIO NARRO**

BUENAVISTA, SALTILLO, COAHUILA, MÉXICO.